

Согласовано

С председателем первичной профсоюзной организации  
Шокумова Э.Г.  
Протокол № 8 от 27.08.2015



# Положение об оплате труда работников МКОУ СОШ №1 с.п. Старый Черек

Принято на заседании УС  
с.п. Старый Черек  
Председатель Маиров В.А.  
Маиров В.А.

## **I. Общие положения.**

1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников муниципального казенного образовательного учреждения « Средняя общеобразовательная школа № 1 » с. п. Старый Черек Урванского муниципального района Кабардино – Балкарской Республики ( далее образовательное учреждение).

Система оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики и органов местного самоуправления.

2. Месячная заработная плата работника, отработавшего за установленный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, определенного нормативными актами Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики.

3. Трудовые отношения между работниками и работодателями регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

## **II. Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения**

4. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения осуществляется в пределах объема средств учреждения на текущий финансовый год, определяемого в соответствии с региональным расчетным подушевым нормативом и соответствующими поправочными коэффициентами для данного общеобразовательного учреждения.

( Приложение № 1 )

Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = N \times \Pi \times У \quad (1),$$

где

**ФОТ** - фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения;

**N** - норматив финансирования на реализацию государственного стандарта;

**Π** – общий поправочный коэффициент для данного учреждения, который равен произведению поправочных коэффициентов в соответствии с реализуемыми программами.

**У** - количество учащихся в общеобразовательном учреждении.

5. При оптимизации структуры и численности работников образовательных учреждений лимиты бюджетных ассигнований на оплату труда работников не уменьшаются.

6. 1% годового фонда оплаты труда образовательного учреждения отчисляется в централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений Урванского района.

### **III . Распределение фонда оплаты труда образовательного учреждения**

7. Распределение фонда оплаты труда образовательного учреждения производится согласно приложению 2.

8. Фонд оплаты труда образовательного учреждения (ФОТ<sub>оу</sub>) состоит из базовой части (ФОТ<sub>б</sub>) и стимулирующей части (ФОТ<sub>ст</sub>), соотношение которой составляет:

по школе: ФОТ<sub>б</sub> - 80 % и ФОТ<sub>ст</sub> - 20 %

по дошкольному блоку: ФОТ<sub>б</sub> - 70 % и ФОТ<sub>ст</sub> - 30 %

$$\text{ФОТ}_{\text{оу}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{ст}} \quad (2)$$

9. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников образовательного учреждения складывается из:

$$\text{ФОТ}_{\text{б}} = \text{ФОТ}_{\text{ауп}} + \text{ФОТ}_{\text{пп}} + \text{ФОТ}_{\text{поп}} + \text{ФОТ}_{\text{моп}} \quad (3),$$

где

ФОТ<sub>ауп</sub> - фонд оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТ<sub>пп</sub> - фонд оплаты труда для педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

ФОТ<sub>поп</sub> - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс;

ФОТ<sub>моп</sub> - фонд оплаты труда для младшего обслуживающего персонала.

10. Руководитель образовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда и согласовывает с Управлением образования.

11. Объем фонда оплаты труда педагогического персонала определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} \times \text{пп} \quad (4),$$

где

пп - доля ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс в общем ФОТ.

Рекомендуемое значение пп – не менее 70 процентов. Значение или диапазон пп определяется самостоятельно образовательным учреждением.

#### **IV. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги в общеобразовательном учреждении**

12. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс (ФОТ<sub>пп</sub>), состоит из общей части (ФОТ<sub>о</sub>) и специальной части (ФОТ<sub>с</sub>):

$$\mathbf{ФОТ_{пп} = ФОТ_{о} + ФОТ_{с}} \quad \mathbf{(5).}$$

Объем специальной части определяется по формуле:

$$\mathbf{ФОТ_{с} = ФОТ_{пп} \times с} \quad \mathbf{(6),}$$

где

с - доля специальной части ФОТ пп.

Установленное соотношение ФОТ<sub>о</sub> - 85 % и ФОТ<sub>с</sub> - 15 %.

13. Общая и специальная части базового фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, распределяются исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося с учетом повышающих коэффициентов (например, за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы учреждения, за квалификационную категорию педагога).

14. Общая базовая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТ<sub>о</sub>), состоит из двух частей: фонд оплаты аудиторной занятости (ФОТ<sub>аз</sub>) 80 % и неаудиторной занятости (ФОТ<sub>нз</sub>) 20 % :

$$\mathbf{ФОТ_{о} = ФОТ_{аз} + ФОТ_{нз}} \quad \mathbf{(7).}$$

Для определения величины общей базовой части оплаты труда педагогического работника вводится условная единица «стоимость одного ученико-часа» как основа расчета бюджетной образовательной услуги.

Стоимость одного ученико-часа – стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей один расчетный час учебной работы с одним расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость одного ученико-часа рассчитывается каждым общеобразовательным учреждением самостоятельно в сентябре (и январе - в случае изменения норматива подушевого финансирования) по формуле:

$$\mathbf{ФОТ_{аз} \times 34}$$

$$\mathbf{Стп = \text{-----}}$$

$$(a_1 \times v_1 + a_2 \times v_2 + a_3 \times v_3 \dots + a_{10} \times v_{10} + a_{11} \times v_{11}) \times 52 \quad (8),$$

где

Стп - стоимость одного ученико-часа;

52 - количество недель в календарном году;

34 - количество недель в учебном году;

ФОТаз - часть фонда оплаты труда, отведенная на оплату часов аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

a1 - количество обучающихся в первых классах;

a2 - количество обучающихся во вторых классах;

a3 - количество обучающихся в третьих классах;

a11 - количество обучающихся в одиннадцатых классах;

v1 - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

v2 - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

v3 - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

v11 - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

15. Коэффициент перевода годового количества часов по учебному плану (4.33) рассчитывается следующим образом: кол-во недель в календарном году(52) делится на 12 месяцев.

16. В стоимости ученика-часа учтены повышающие коэффициенты за работу в сельской местности.

17. Учебный план разрабатывается общеобразовательным учреждением самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами.

При этом должна быть обеспечена в полном объеме реализация федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования.

18. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс (ФОТс), формируется по фактической потребности и включает в себя:

- повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения; **(приложение №3)**

- повышающие коэффициенты за работу в классах профильного, предпрофильного, а также индивидуального обучения детей на дому;

- повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории педагога.

## V. Расчет заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс

19. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$\text{Зпр} = \text{Стп} \times \text{Н} \times \text{Чаз} \times \text{Кпр} \times \text{Кгр} \times \text{Кзв} \times \text{Коб} \times \text{А} + \text{Днз} + \text{Пр} \quad (9),$$

где

**Зпр** – заработная плата педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

**Стп** – расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

**( Приложение №4)**

**Н** – количество обучающихся по предмету в каждом классе;

**Чаз** – количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

**Кпр** – повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета. **( Приложение №4).**

Повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения может определяться по четырем группам приоритетности предмета на основании следующих критериев:

включение предмета в итоговую аттестацию, в том числе в форме ЕГЭ и других формах независимой аттестации;

дополнительная нагрузка педагога, связанная с подготовкой к урокам (формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов, обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем, большая информативная емкость предмета, постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных

источников, необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования);

дополнительная нагрузка педагога, обусловленная неблагоприятными условиями для его здоровья, возрастными особенностями учащихся;

специфика образовательной программы учреждения, определяемая концепцией программы развития, и учет вклада в ее реализацию данного предмета.

Расчет повышающего коэффициента сложности по предмету производится в зависимости от уровня сложности, который рассчитывается путем суммирования рейтинговых баллов по следующим критериям:

а) участие предмета в ЕГЭ (обязательный предмет - 2 балла, по выбору - 1 балл, не принимает участие - 0 баллов);

б) сложность в подготовке к занятиям:

1 балл – литература, история, обществознание, география (большая информативная емкость предмета, постоянное обновление содержания, наличие большого количества источников);

в) дополнительная нагрузка при подготовке лабораторного, демонстрационного оборудования к урокам:

1 балл – химия, биология, физика;

г) неблагоприятные условия для здоровья педагога:

1 балл – химия, информатика и другие;

2 балла – родной язык и литература, иностранные языки.

Сложение рейтинговых баллов по каждому предмету дает суммарный рейтинговый балл, а затем рейтинговые места - от 1 до 4, которые и являются уровнями сложности.

Соответственно каждому уровню сложности устанавливается повышающий коэффициент от 1 до 1,15 в соответствии со следующей таблицей:

Суммарный рейтинговый балл	Уровень сложности	Повышающий коэффициент
3	1	1,15
2	2	1,1
1	3	1,05
0	4	1

**К<sub>гр</sub>** – коэффициент, учитывающий деление класса на группы в соответствии с **Типовым положением** об общеобразовательном учреждении и уставом школы при проведении учебных занятий по русскому языку, технологии, а также при организации предпрофильной подготовки и профильного обучения (при изучении профильных дисциплин и элективных курсов) устанавливаемый в следующих размерах:

**1** – если класс не делится на группы;

**2** – если класс делится на 2 группы, (при этом количество учащихся в отдельной группе, умноженное на 2, не может превышать численность учащихся в классе);

**К<sub>об</sub>** - повышающий коэффициент за работу в классах профильного, предпрофильного, а также индивидуального обучения на дому.

Повышающий коэффициент за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях устанавливается в следующих размерах:

до 1,15 - за работу в классах предпрофильного, профильного, изучения отдельных предметов;

1,20 – за индивидуальное обучение на дому.

**А** – повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога, устанавливаемый в следующих размерах:

**1,2** – для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

- 1,1** – для педагогических работников, имеющих первую категорию;  
**1,05** – для педагогических работников, имеющих вторую категорию;  
**Днз** – доплата за неаудиторную занятость.

Доплаты за неаудиторную занятость педагогическим работникам производятся по всем установленным образовательным учреждением видам неаудиторной деятельности, включая консультации и дополнительные занятия с обучающимися, подготовку учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, проверку письменных работ, заведование учебными кабинетами, осуществление функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися, иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями) и их размеры определяются самостоятельно;  
**( Приложение №5)**

**Пр** - стимулирующие выплаты, осуществляемые в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.

20. Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то его заработная плата рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно.

21. Оплата труда учителей, замещающих разовые часы, производится исходя из расчета аудиторной и специальной частей базового фонда оплаты труда.

Если замещение продолжается свыше 2 месяцев, то оплата труда педагогического работника производится со дня начала замещения за все часы фактической работы по тарификации.

## **VI. Расчет заработной платы руководителей, заместителей руководителя и главного бухгалтера для всех типов образовательных учреждений**

22. Заработная плата руководителя образовательного учреждения устанавливается Управлением образования на основании трудового договора исходя из средней заработной платы работников основного персонала данного учреждения и группы оплаты труда один раз в год - в сентябре (и в январе - в случае изменения норматива подушевого финансирования) по следующей формуле:

$$\mathbf{ЗПр = ЗПспр \times Кгр \times Кзн} \quad \mathbf{(10),}$$

где

**ЗПр** – заработная плата руководителя образовательного учреждения;

**ЗПспр** – средняя заработная плата работников основного персонала данного учреждения;

**Кгр** – коэффициент по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений, значение которого устанавливается Управлением образования администрации Урванского района .

К перечню должностей основного персонала относятся:

в общеобразовательных учреждениях – преподаватель, учитель, воспитатель, старший воспитатель, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физкультуре;

Средняя заработная плата основного персонала рассчитывается в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения КБР согласно приложению №1 настоящего Положения.

Отнесение образовательных учреждений к группам оплаты труда руководителей производится по следующим показателям:

Группа по оплате труда руководителей	1 группа	2 группа		3 группа		4 группа
Рекомендуемые коэффициенты	до 3,0	до 2,5	до 2,25	до 2,0	до 1,75	до 1,5
Количество учащихся и воспитанников дошкольных групп	свыше 1000	751-1000	501-750	351-500	201-350	менее 200

При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников дошкольных групп) образовательных учреждений определяется по списочному составу на начало учебного года (включая контингент дошкольных подразделений);

23. Заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения устанавливается руководителем образовательного учреждения в соответствии с группой по оплате труда руководителя образовательного учреждения 1 раз в год в сентябре (и в январе – в случае изменения норматива подушевого финансирования) по следующей формуле:

$$\mathbf{ЗПр = ЗПрср \times Кр \times Кзн} \quad \mathbf{(11)},$$

где

**ЗПр** - заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения;

**ЗПрср** – средняя заработная плата работников основного персонала данного учреждения;

**Кр** – коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей образовательных учреждений в следующих размерах:

Группа по оплате труда заместителей руководителей	1 группа	2 группа		3 группа		4 группа
Рекомендуемые коэффициенты	до 2,3	до 1,8	до 1,65	до 1,5	до 1,3	до 1.1
Количество учащихся и воспитанников дошкольных групп	свыше 1000	751-1000	501-750	351-500	201-350	менее 200

1-я группа - до 2,3;

2-я группа - до 1,8;

3-я группа - до 1,5;

4-я группа - до 1,1;

## VII. Оплата труда других категорий работников образовательных учреждений

24. Оклады по другим должностям работников образовательных учреждений устанавливаются по профессиональным квалификационным группам соответствующих отраслей в соответствии с окладами, указанными в постановлении правительства КБР № 69-ПП от 05.03.2013.

25. Размеры минимальных окладов и размеры повышающих коэффициентов профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик, грузчик, дворник, уборщик служебных помещений, уборщик территорий	2930-3220
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	3020-3320

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - до 1,80.

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля,	3140-3450

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» - до 1,9.

26. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые  
размеры повышающих коэффициентов по общепрофессиональным  
должностям служащих

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	секретарь- машинистка,	3160-3470

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» - до 1,8

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством;	3820-4200
3 квалификационный уровень	шеф-повар	4050-4450

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» - до 2,0.

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4550-5000

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»- до 2,1

Профессиональная квалификационная группа  
должностей работников учебно-вспомогательного  
персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	5 205

Размер повышающего коэффициента по ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня - до 1,6.

Профессиональная квалификационная группа  
должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	8100
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования социальный педагог	8350
3 квалификационный уровень	воспитатель, методист, педагог-психолог.	8580
4 квалификационный уровень	преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности,	8830

Размер повышающего коэффициента по ПКГ должностей педагогических работников - до 1,80.

Размеры повышающих коэффициентов по ПКГ должностей педагогических работников установлены в следующих размерах :

1,05 - для педагогических работников, имеющих стаж работы 0-5 лет и средне-специальное образование ;

1,10 - для педагогических работников, имеющих средне-специальное образование, стаж работы 5-10 лет либо высшее образование и стаж работы от 0-3 лет ;

1,15 – для педагогических работников, имеющих стаж работы 10-15 лет и средне-специальное образование ;

1,20 – для педагогических работников, имеющих высшее образование и стаж работы 3-15 лет ;

1,30 – для педагогических работников, имеющих стаж работы 15 и выше лет;

Профессиональная квалификационная группа  
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	библиотекарь	3900

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» - до 2,60

Профессиональная квалификационная группа  
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии руководящего состава»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	заведующий отделом библиотеки;	4250

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» - до 2,5

## **VIII. Порядок установления повышающих коэффициентов к окладам**

27. Минимальные размеры окладов (ставок) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам (ПКГ) устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Положением об оплате труда работников учреждения предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам стимулирующего характера:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающие коэффициенты к окладу за квалификационную категорию, за работу в сельской местности.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

28. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада работника на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности. Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе осуществления дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждения системы образования.

Дифференциация типовых должностей осуществляется с учетом сложности и объема выполняемой работы.

29. Персональный повышающий коэффициент к окладу по должности устанавливается работнику с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

30. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию работникам устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за квалификационную категорию:

1,20 - за высшую квалификационную категорию;

1,10 - за первую квалификационную категорию;

1,05 - за вторую квалификационную категорию.

Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории устанавливается при выполнении работы по профилю, по которой присвоена квалификационная категория.

31. Специалистам СОШ устанавливается надбавка за работу в сельской местности в размере 25 %.

32. Водителям автомобилей учреждений может быть установлен повышающий коэффициент к окладу «за классность» или категорию.

Размер повышающего коэффициента к окладу водителя:  
имеющий категорию «D», - 0,15;

33. Повышающие коэффициенты к окладу п.29-32 не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

## **IX. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

34. Работникам СОШ устанавливаются к окладам (или к новым окладам) следующие выплаты компенсационного характера:

-выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

35. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается компенсационная выплата (надбавка).

36. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенных трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

37. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

38. Решения об установлении конкретных размеров компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, принимаются по

результатам проведения аттестации рабочих мест в соответствии с действующим законодательством .

39. По решению работодателя работнику может быть снижен ранее установленный размер надбавки или прекращена ее выплата при невыполнении условий для выплаты или нарушениях трудовой дисциплины.

Основанием для снижения размера или прекращения выплаты надбавки работнику является приказ работодателя с указанием конкретных причин.

40. Работникам за работу с 22 до 6 часов (ночное время) производится доплата к окладу в размере 35 процентов часового оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Часовой оклад определяется путем деления месячного оклада на среднемесячное количество рабочих часов по графику 40-часовой рабочей недели в текущем году.

Доплата производится на основании утвержденного в установленном порядке Табеля учета использования рабочего времени и расчета заработной платы.

41. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

42. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

43. В тех случаях, когда работники имеют право на повышение (увеличение) оклада одновременно по нескольким основаниям, размеры повышений (увеличений) складываются и на сумму процентов повышается (увеличивается) оклад.

## **X. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения**

44. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения производится согласно Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников.

## **XI. Другие вопросы оплаты труда**

45. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда по совместительству производится исходя из оклада (должностного оклада) и выплат компенсационного характера, предусмотренных законодательными и нормативными актами Российской Федерации, а также настоящим Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

## **XII. Гарантии по оплате труда**

46. Заработная плата работников образовательного учреждения на одну ставку не может быть ниже минимальных размеров оплаты труда, установленных законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики.

## ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
Урванского района КБР

### Порядок

#### **исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения Урванского района КБР**

1. Настоящий Порядок определяет правила исчисления средней заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения (далее - учреждение).

2. При расчете средней заработной платы учитывается фактически начисленная заработная плата работников основного персонала учреждения, за исключением выплат неаудиторной занятости и выплат компенсационного характера.

3. При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения независимо от финансовых источников (кроме средств из федерального бюджета), за счет которых осуществляются данные выплаты.

4. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы их заработной платы, рассчитанной в соответствии с п.2 настоящего Порядка, за 12 месяцев, предшествующих утверждению штатного расписания, на сумму среднесписочной численности работников основного персонала учреждения за 12 месяцев, предшествующих установлению должностного оклада руководителя учреждения.

5. В среднесписочную численность работников основного персонала включается численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного и неполного рабочего времени. Работник основного персонала, работающий в учреждении на одну или более одной ставки, учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

6. Среднесписочная численность работников основного персонала исчисляется в соответствии с постановлением Федеральной службы государственной статистики от 11 октября 2007 года № 76.

**ПРИЛОЖЕНИЕ №2**  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
Урванского района КБР

**РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ  
ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖАЩИХ, ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ, ОПЛАТА  
ТРУДА КОТОРЫХ РАССЧИТЫВАЕТСЯ ЗА 1 НОРМО-ЧАС**

№ п/п	Наименование должностей, профессий	Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к часовым ставкам заработной платы
1.	Уборщик помещений (санитарка, санитарка-мойщица)	до 0,2
2.	Уборщик территории	до 0,2
3.	Культурорганизатор	до 0,3
4.	Библиотекарь	до 0,3
5.	Экспедитор по перевозке грузов	до 0,25
6.	Машинистка	до 0,3
7.	Аккомпаниатор	до 0,3
8.	Программист	до 0,5
9.	Садовник	до 0,3

Месячная заработная плата работников по предлагаемому перечню должностей служащих и профессий рабочих должна быть не менее минимального размера оплаты труда, деленного на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели и умноженного на количество отработанных часов в этом месяце, либо деленного на количество рабочих часов по норме соответствующего месяца в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели и умноженного на количество отработанных часов в этом месяце (с 1 января 2013 года минимальный размер оплаты труда составляет 5205 рублей в месяц).

Конкретный порядок определения размера часовой ставки оговаривается в положении по оплате труда учреждения.